

仕事・子育て両立行動計画

令和7年7月1日
日本街路灯製造株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員が能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 男性社員の育児休業の取得促進

- 対策
- ・令和7年7月～ 子育て中の男性社員への育児休業制度の周知
 - ・令和8年4月～令和10年3月 男性の育児休業率の向上策を検討する。
 - ・令和11年4月～ 年度中の男性社員取得率5%の達成を目指す。

目標2 育児休業等に関する諸制度の周知

- 対策
- ・令和7年7月～ 就業規則の育児休業関係の規定の整備
 - ・令和8年1月～ 育児休業関係の制度を発表、制度の周知、利用の働きかけの実施

目標3 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ

- 対策
- ・令和7年7月～ 高校生を対象に毎年インターンシップの受け入れを実施する。
 - ・令和7年7月～ ハローワークに求人申し込みをする際、トライアル雇用対象の求人票を増やす。

目標4 時間外、休日労働の削減に向けた取り組み

- 対策
- ・令和8年4月～令和12年3月 1年間の時間外、休日労働時間の総時間が前年度を上回らないように取り組む。

以上